**Scrum – prosjektmetodikk**

*Skal under punkt i hoveddokumentet - prosess og metoder*

1. **Scrum** 
   1. Roller i prosessen

- Fordeler og ulemper

* 1. Prosesskontroll

Teorien baseres på empirisk prosesskontroll og anmoder at man jobber i tverrfaglige, selvstyrte team.

1. **Sprintfaser**

Som tidligere nevnt er Scrum basert på såkalt, ”sprint”. Gjennom prosjektet vårt har vi valgt å inndele i seks sprinter. Vi har oppsummert kort hva som er blitt gjort under de ulike sprintene , som er nevnt under.

* 1. **Sprint 0 - oppstart og prosjektbeskrivelse**

Første sprinten startet med PJ (Prosject software engineering), hvor gruppen bearbeidet

med å planlegge og

* 1. Sprint 1 til 4 – utviklings
  2. Sprint 5 -

Skrum er en utviklingsmetodikk

Scrum er et av begrepene som har blitt mye mer brukt de siste årene. Det er navnet på en utviklingsmetodikk som stadig flere tar i bruk - også i Norge, og det er derfor noe mange i IT-bransjen bør kunne litt om.

Scrum Master rollen

Et selvorganisert team skal ikke styres, men samtidig vet vi at det kan være svært krevende å få en gruppe med mennesker til å danne et velfungerende team med et brennende, kollektivt eierskap til jobben sin. Derfor trenger vi Scrum Master-rollen som er en person som jobber tett på teamet, men ikke er en del av teamet. En god Scrum Master er en menneskekjenner som vet noe om gruppedynamikk og teambygging, er en tilrettelegger og fasilitator, kan noe om coaching, og vet når det er riktig å utfordre Status Quo. Det er vanskelig å være en god Scrum Master om du befinner deg midt i teamet – og er en integrert del av prosessen. Du må faktisk ha en viss avstand for å gjøre gode observasjoner og evne å sette fingern på ting som kan forbedres. (Les gjerne mer om coaching av Scrum team [her](http://www.scrumalliance.org/articles/98-coaching-scrum-teams): )

Ofte vil teamet finne hindringer i organisasjonen de er en del av. Dette kan være i ledelsen, i andre avdelinger eller hos eksterne interessenter, altså steder som er utenfor teamets myndighet. Da er det helt vesentlig at Scrum Master tar med seg disse hindringene og snakker med de det gjelder og forsøker analysere ende-til-ende prosessene med tanke på å fjerne hindringer. Gjør gjerne dette i tverrfaglige workshops, eller inviter dem med i retrospectiver. Gode Scrum Mastere våger å utfordre!

<http://www.digi.no/783507/naa-bor-du-bli-scrum-master#.UOAjKSiHgwk.twitter>

<http://scrummaster.no>